



Pobyt a práca v Spojenom kráľovstve

Práva a povinnosti štátnych príslušníkov z nových členských štátov od 1. mája 2004

Novými členskými štátmi sú:

- Cyprus
- Česká republika
- Estónsko
- Maďarsko
- Litva
- Malta
- Lotyšsko
- Poľsko
- Slovensko
- Slovinsko

O čom sú tieto stránky?

Tieto stránky vysvetľujú, ako štátni príslušníci z nových členských štátov môžu vstupovať, žiť a pracovať v Spojenom kráľovstve. Povedia vám, ako získať ďalšie informácie, ktoré potrebujete.

Obsah

Vstup do Spojeného kráľovstva	3
System registrácie pracovníkov	6
Koho požiadať o ďalšie informácie	14
Informácie pre zamestnávateľov	16

Vstup do Spojeného kráľovstva

Je nutné, aby som ukázal/a cestovný pas alebo občiansky preukaz pri vstupe do Spojeného kráľovstva?

Áno, je nutné, aby ste pri vstupe do Spojeného kráľovstva ukázali svoj cestovný pas alebo národný občiansky preukaz. Keď pricestujete do prístavu alebo na letisko, použite oddelený priechod označený EEA/EU na tých miestach, kde sú takéto priechody k dispozícii.

Mám právo žiť v Spojenom kráľovstve?

Zákon Európskeho spoločenstva vám dáva právo žiť v Spojenom kráľovstve, ak:

- pracujete v Spojenom kráľovstve; alebo
- máte dost' peňazí na svoju obživu bez podpory z verejných prostriedkov.

Môže sa ku mne v Spojenom kráľovstve pripojiť moja rodina?

Áno, ak máte právo žiť v Spojenom kráľovstve, vaša rodina sa môže k vám pripojiť.

Podľa zákona Európskeho spoločenstva sa za vašu rodinu považujú:

- váš manžel alebo vaša manželka;
- vaše deti a vnúčatá, alebo deti a vnúčatá vášho manžela/vašej manželky (ak majú menej ako 21 rokov); alebo ak majú viac ako 21 rokov a sú od vás závislé;
- závislí príbuzní, napr. vaši rodičia a starí rodičia alebo rodičia a starí rodičia vášho manžela/vašej manželky;
- ak ste študent, tak sa k vám môžu pripojiť iba váš manžel/vaša manželka a deti, ktoré sú od vás závislé;
- nezosobášení partneri z krajín, ktoré nie sú členmi Európskej únie, ak spĺňajú prisťahovalecké pravidlá.

Vaši ďalší príbuzní, ako bratia, sestry alebo bratrance, nemajú automaticky právo žiť s vami. Avšak môžeme zvážiť žiadosti od vašich ďalších príbuzných, ktorí sa chcú k vám pripojiť, ak pracujete v Spojenom kráľovstve a:

- vaši príbuzní sú osoby od vás závislé; alebo
- žili s vami pred vašim príchodom do Spojeného kráľovstva.

Ako môže moja rodina prísť do Spojeného kráľovstva, aby tu so mnou žila?

Rodinní príslušníci, ktorí nie sú štátnymi príslušníkmi EEA (*pozn. Európska ekonomická oblasť*) musia získať povolenie EEA pre rodinu, ak prichádzajú so zámerom žiť s vami trvalo alebo dlhodobo. Musia získať povolenie predtým, než vycestujú do Spojeného kráľovstva. Ak sa pokúsia vstúpiť do Spojeného kráľovstva bez povolenia EEA pre rodinu, môže im byť odoprený vstup do krajiny.

Potrebuje moja rodina z krajiny mimo EEA povolenie EEA pre rodinu, aby ma navštívila v Spojenom kráľovstve?

Štátni príslušníci niektorých krajín potrebujú víza, aby mohli prísť do Spojeného kráľovstva. Ak váš rodinný príslušník je štátnym príslušníkom, od ktorého sa vyžaduje vízum, bude potrebovať vízum alebo povolenie EEA pre rodiny, aby mohol pricestovať do Spojeného kráľovstva. Rodinní príslušníci, ktorí sú štátnymi príslušníkmi, od ktorých sa nevyžadujú víza, môžu navštíviť Spojené kráľovstvo bez víz alebo povolenia za predpokladu, že spĺňajú prísťahovalecké pravidlá. Informácie o tom, kto potrebuje víza, získate na: www.ukvisas.gov.uk

Mám právo na povolenie na pobyt v Európskej únii?

Ľudia, ktorí majú plné právo voľného pohybu v rámci Európskej únie, môžu získať povolenie na pobyt, ktoré potvrdzuje tento status. O toto povolenie môžete požiadať na formulári EEC1.

Plné právo voľného pohybu máte, ak ste:

- občanom Malty alebo Cypru, ktorý pracuje v Spojenom kráľovstve;
- občanom iného prístupujúceho štátu a pracujete v Spojenom kráľovstve legálne po dobu 12 mesiacov nepretržite;
- pracujete ako samostatne zárobkovo činná osoba; alebo

- Žijete v Spojenom kráľovstve ako študent riadneho štúdia, alebo ste dôchodcom alebo ste sebestačná osoba.

Ak si nie ste istý svojim imigračným postavením, prosím obráťte sa na Immigration and Nationality Enquiry Bureau: Tel.: 0870 606 7766

Ako požiadať o povolenie na pobyt?

Formulár žiadosti získate od Application Forms Unit (pozn. *Oddelenie pre žiadosti*).

Telefón: 0870 241 0645

Textová - telefónna služba: 0800 3898289

alebo navštívte: www.ind.homeoffice.gov.uk

Formulár žiadosti vysvetľuje, ako si môžete potvrdiť svoje postavenie v Spojenom kráľovstve.

System registrácie pracovníkov

Od 1. mája 2004 väčšina štátnych príslušníkov nových členských štátov (okrem Cypru a Malty), ktorí budú pracovať v Spojenom kráľovstve, bude podliehať systému registrácie pracovníkov z prístupujúcich krajín. Ak plánujú pracovať dlhšie ako jeden mesiac pre zamestnávateľa v Spojenom kráľovstve, podliehajú tomuto systému a musia sa zaregistrovať.

Po legálnom odpracovaní 12 mesiacov v Spojenom kráľovstve bez prerušenia, budete mať plné právo voľného pohybu. Potom môžete získať povolenie EEA na pobyt, ktoré potvrdí váš status.

Štátni príslušníci Malty a Cypru, ktorí pracujú v Spojenom kráľovstve, môžu požiadať o povolenie na pobyt už teraz.

Ďalšie informácie sú uvedené nižšie.

Je nutné sa zaregistrovať, aby som mohol pracovať v Spojenom kráľovstve?

Na Home Office (pozn. Ministerstvo vnútra) sa musíte zaregistrovať, ak:

- ste štátnym príslušníkom jedného z nových členských štátov (okrem Malty a Cypru) a podliehate systému registrácie pracovníkov; a
- začnete nové zamestnanie 1. mája 2004 alebo po 1. máji 2004; alebo
- ste pred 1. májom pracovali v Spojenom kráľovstve bez povolenia

Povinnosti zaregistrovať sa nebudete podliehať, a teda nebudete sa musieť zaregistrovať, ak platí jedna alebo viac nasledujúcich podmienok:

- ste samostatne zárobkovo činnou osobou;
- pracovali ste v Spojenom kráľovstve legálne po dobu 12 mesiacov alebo viac v zamestnaní, ktoré vykonávate k 1. máju 2004;
- pracovali ste v Spojenom kráľovstve legálne a ostávate v tom istom zamestnaní po 1. máji 2004;
- bolo vám vydané povolenie vstupu do Spojeného kráľovstva pred 1. májom ako sezónnemu poľnohospodárskemu pracovníkovi a zamestnali ste sa v rámci systému sezónnych poľnohospodárskych pracovníkov 1. mája alebo po 1. máji;

- poskytujete v Spojenom kráľovstve služby v mene zamestnávateľa, ktorý nemá sídlo v Spojenom kráľovstve;
- ste súčasne aj občanom Spojeného kráľovstva, iného štátu EEA (iného, než jedného z 8 nových členských štátov) alebo Švajčiarska;
- ste rodinným príslušníkom štátneho príslušníka Švajčiarska alebo EEA (iná krajina, než jedna z 8 nových členských štátov), ktorý pracuje v Spojenom kráľovstve;
- ste rodinným príslušníkom štátneho príslušníka Švajčiarska alebo EEA, ktorý pobýva v Spojenom kráľovstve ako študent alebo ako dôchodca alebo ako sebestačná osoba.

Kedy sa mám zaregistrovať?

Žiadosť o registráciu v rámci systému registrácie pracovníkov je potrebné predložiť **čo najskôr po začatí novej práce**. Ak nepodáte žiadosť do jedného mesiaca po začatí práce, vaše zamestnanie bude po tomto dátume nelegálne. Bude nelegálne až dotedy, kým vám nebude vydané registračné potvrdenie a budete musieť prestať pracovať.

Ako mám podať žiadosť?

Je potrebné vyplniť formulár žiadosti WRS, kde uvediete meno, adresu, dátum narodenia, národnosť a údaje o vašom zamestnaní.

Formulár žiadosti a ďalšie informácie získate na telefónnom čísle: **08705 210 224**

alebo navštívte: **www.ind.homeoffice.gov.uk** alebo **www.workingintheuk.gov.uk**

Vašu žiadosť zašlite na túto adresu:

**Worker Registration Team
Home Office
Walsall Road
Cannock
WS11 0WS**

Odporúčame vám zaslať žiadosť doporučenou poštou.

Ak ide o vašu prvú žiadosť, so svojou žiadosťou musíte zaslať:

- list od vášho zamestnávateľa, v ktorom potvrdí vaše zamestnanie;
- dve fotografie pasového formátu;

- váš pas alebo občiansky preukaz; a
- platbu vo výške £50.

Akým spôsobom mám zaplatiť?

Môžete zaplatiť britským šekom, britskou poštovou poukážkou alebo kreditnou alebo debetnou kartou. Realizácia niektorých platieb môže trvať 5 dní. Platba poštovou poukážkou je najrýchlejším spôsobom platby.

Čo bude nasledovať?

Ak vaša žiadosť bude úspešná, zašleme vám nasledujúce dokumenty:

- **Registračná karta**

Obsahuje vaše meno, dátum narodenia, národnosť, fotografiu a špecifické referenčné číslo. Registračná karta je platná po celý čas, kým ste zaregistrovaný v systéme.

- **Registračné potvrdenie**

Má formu listu. Tento list vás oprávňuje pracovať pre zamestnávateľa, ktorý je uvedený vo vašej žiadosti. Kópiu zašleme vášmu zamestnávateľovi. Potvrdenie stráca platnosť v deň, keď ukončíte pracovný pomer u tohto zamestnávateľa. Ak už viac nepracujete pre tohto zamestnávateľa, keď bude potvrdenie vydané, toto potvrdenie už nie je platné.

- **Váš cestovný pas alebo občiansky preukaz**

Registračnú kartu a registračné potvrdenie je potrebné uchovávať na bezpečnom mieste.

V prípade, že vaša žiadosť nebude úspešná (napr. ak sa nemusíte registrovať v rámci tohto systému), zašleme vám zamietavý list a váš pas alebo občiansky preukaz. Vašu platbu vám vrátime v plnej výške. Kópiu zamietavého listu zašleme vášmu zamestnávateľovi.

Čo mám urobiť, ak zmením zamestnanie?

Ak zmeníte zamestnanie, musíte podať žiadosť o registračné potvrdenie v rámci systému registrácie pracovníkov, ktoré vás bude oprávňovať pracovať pre nového zamestnávateľa. Je potrebné použiť formulár žiadosti WRS.

Musíte uviesť referenčné číslo uvedené na vašej registračnej karte a údaje o svojom novom zamestnávateľovi.

Potom vám vydáme nové potvrdenie, na ktorom bude uvedené meno vášho nového zamestnávateľa. Kópiu potvrdenia zašleme vášmu novému zamestnávateľovi. Je potrebné si uchovať nové, ako aj pôvodné potvrdenie a registračnú kartu s fotkou.

Musím platiť poplatok, keď podávam žiadosť o nové registračné potvrdenie?

Nie, musíte platiť len pri prvej žiadosti o registráciu v systéme registrácie pracovníkov, keď je vám vydaná registračná karta.

Môžem mať súčasne viac ako jedno zamestnanie?

Áno, ale musíte podať žiadosť o registračné potvrdenie pre každého zamestnávateľa, pre ktorého pracujete.

Kto je môj zamestnávateľ?

Váš zamestnávateľ je osoba, ktorá priamo vypláca mzdu alebo plat.

Musím požiadať o registračné potvrdenie, ak zmením zamestnanie počas práce pre tú istú zamestnávateľskú agentúru?

Nie, ak pracujete bez prerušenia, vaše oprávnenie pracovať pre zamestnávateľskú agentúru ďalej pokračuje, bez ohľadu na to, akú prácu vykonávate. Ak je vo vašom zamestnaní prerušenie na viac ako jeden mesiac, budete musieť podať žiadosť o registračné potvrdenie, keď opäť začnete pracovať.

Čo ak moje zamestnanie skončí?

Ak si už nárokuje na prídavky na deti alebo daňové dobropisy a vaše zamestnanie skončí, musíte sa obrátiť na medzinárodnú informačnú linku pre detské prídavky 0845 302 1454.

Čo mám urobiť, ak stratím svoju registračnú kartu alebo potvrdenie?

Obráťte sa na Worker Registration Team (*pozn. tím pre registráciu pracovníkov*).

Aký je úžitok z registrácie v systéme registrácie pracovníkov?

Po legálnom odpracovaní 12 mesiacov v Spojenom kráľovstve bez prerušenia budete mať plné právo voľného pohybu a nebudete sa už viac musieť registrovať v rámci systému registrácie pracovníkov. Môžete získať povolenie EEA na pobyt, ktoré potvrdzuje vaše právo žiť v Spojenom kráľovstve podľa zákona Európskeho spoločenstva.

Čo sa považuje za 12-mesačnú neprerušenú prácu?

‘Neprerušená práca’ znamená, že nesmiete byť bez práce celkovo viac ako 30 dní v priebehu 12 mesiacov. Aby ste preukázali 12-mesačné neprerušené zamestnanie, budete potrebovať vaše registračné potvrdenia a ďalšie dôkazy o zamestnaní.

Môžem si vziať pracovné voľno?

Áno, ale toto pracovné voľno musí byť platenou dovolenkou a nie prerušením zamestnania.

Aké sú výhody registrácie?

Je vo vašom záujme zaregistrovať sa čo najskôr po začatí práce. To vám umožní začať akumulovať čas pre 12-mesačné neprerušené zamestnanie a umožní vám získať plné práva voľného pohybu po skončení 12-mesačného obdobia.

Váš zamestnávateľ nie je oprávnený vás zamestnávať dlhšie ako 1 mesiac, ak ste si nepodali žiadosť o registráciu v priebehu tohto času.

Je nejaký stanovený počet pre systém registrácie pracovníkov?

Neexistuje žiaden stanovený počet. Ľudia, ktorí si nájdu prácu v Spojenom kráľovstve a dokážu sa uživiť, sú vítaní.

Musím platiť daň a sociálne poistenie?

Musíte platiť daň a príspevky sociálneho poistenia, ak váš príjem dosiahne určitú úroveň. To zariaďuje váš zamestnávateľ a zvyčajne sa tieto príspevky odpočítajú z vášho platu.

Ak ste v Spojenom kráľovstve pracovali už predtým a máte obavy pokiaľ ide o daň a príspevky sociálneho poistenia za skoršie obdobia, môžete sa obrátiť na linku pomoci Inland Revenue pre dane a príspevky (*pozn. Daňový úrad*) 0845 608 6000.

Musím mať číslo sociálneho poistenia?

Áno, budete potrebovať číslo sociálneho poistenia pre svojho zamestnávateľa, aby sa zabezpečilo, že všetky príspevky sociálneho zabezpečenia budú správne zaregistrované. Ak ešte nemáte toto číslo, obráťte sa na najbližší Work and Pensions office (*pozn. Ministerstvo práce a penzií*), keď už budete v Anglicku, Škótsku alebo Walese. Ak budete v Severnom Írsku, obráťte sa na Department for Social Development (*pozn. Ministerstvo pre sociálny rozvoj*). Váš zamestnávateľ vám môže v tomto pomôcť, avšak vy ste zodpovedný za podanie žiadosti o pridelenie čísla sociálneho poistenia.

Ak ste predtým pracovali v Spojenom kráľovstve, a to na základe pracovného povolenia, povolenia v rámci systému na sektorovej báze, programu vysoko kvalifikovaných prisťahovalcov alebo pracovnej karty systému sezónnych poľnohospodárskych pracovníkov, už by ste mali mať číslo sociálneho poistenia.

Čo mám urobiť, ak som samostatne zárobkovo činná osoba?

Musíte sa okamžite zaregistrovať na Inland Revenue (*pozn. Daňový úrad*) zatelefonovaním na číslo **0845 915 4515**. Za neskorú registráciu je pokuta 100 libier.

Aké ďalšie zrážky z mojej mzdy môže vykonať môj zamestnávateľ?

Okrem dane a sociálneho poistenia, zamestnávateľia môžu zraziť z vašej mzdy len poplatky za ubytovanie a dopravu. Zákon obmedzuje sumu, ktorú môžu odpočítat' za ubytovanie.

Váš zamestnávateľ vás môže požiadať, aby ste podpísali samostatnú dohodu o týchto zrážkach. Ak vám nebude daná iná možnosť, pokiaľ ide o miesto, kde budete bývať alebo aké služby budete využívať, tieto zrážky môžu byť nezákonné. Pred podpisom akejkoľvek dohody požiadajte o radu Citizens Advice Bureau (*pozn. Úrad pre poradenstvo občanom*) alebo linku pomoci o minimálnej mzde.

Môže si môj zamestnávateľ ponechať môj pas?

Váš pas patrí vašej národnej vláde a nikto iný si ho nemôže ponechať.

Ako mám byť platený?

Väčšina ľudí v Spojenom kráľovstve má právo dostávať aspoň národnú minimálnu mzdu. Ak neviete, koľko by ste mali zarábať podľa tohto zákona, alebo ak si myslíte, že váš plat je nižší, ako národná minimálna mzda, môžete zavolať na linku pomoci **0845 6000 678**.

Koľko hodín môžem pracovať?

Existuje zákonný limit na priemerný pracovný čas, prestávky na oddych a platenú ročnú dovolenku pre väčšinu pracovných miest v Spojenom kráľovstve. Je potrebné, aby ste si overili, či vaše pracovné miesto je týmto pokryté, a aby ste sa vy a váš zamestnávateľ uistili, či neporušujete podmienky. Môžete tak urobiť zavolaním na Department of Trade and Industry (*pozn. Ministerstvo obchodu a priemyslu*) **0845 6000 925** alebo navštíviť: **www.dti.gov.uk**.

Dostanem pracovné voľno?

Ak pracujete na plný úväzok, máte právo na štyri týždne platenej dovolenky za rok; takže napríklad, ak máte zmluvu na jeden rok a pracujete päť dní v týždni, máte právo na 20 dní dovolenky. Tento počet však môže zahŕňať aj štátne sviatky, takže je nutné si overiť vašu zmluvu, aby ste zistili, aké sú vaše nároky na dovolenku.

Ak ste si nevyčerpali všetku dovolenku, na ktorú máte právo, keď vaše zamestnanie skončí, váš zamestnávateľ vám musí vyplatiť náhradu za tie dni, ktoré ste si nevyčerpali.

Ako si môžem nájsť novú prácu?

Vaše najbližšie Jobcentre alebo Jobcentre Plus (*pozn. približne úrady práce*) vám môžu pomôcť nájsť si novú prácu. Alebo si môžete nájsť prácu prostredníctvom agentúr pre dočasné práce.

Tieto agentúry zabezpečujú pracovníkov pre iné spoločnosti. Agentúra najme pracovníka, zaplatí mzdu a môže zabezpečiť ubytovanie a dopravu. Avšak práca sa vykonáva pre druhú spoločnosť a táto spoločnosť rozhoduje, ako sa práca vykonáva.

Ak pracujete pre agentúru, agentúra zaplatí vašu mzdu a urobí zrážky na daň a sociálne poistenie.

Čo mám urobiť, ak mám obavy o svoje zdravie a bezpečnosť pri práci?

Váš zamestnávateľ a osoba, ktorá kontroluje vaše pracovisko, majú povinnosť chrániť vaše zdravie, bezpečnosť a blaho. Musia kontrolovať všetky riziká vašej práce, ktoré spôsobia zranenie alebo poškodenie zdravia.

Váš zamestnávateľ vám musí poskytnúť informácie o všetkých rizikách, ktoré hrozia vášmu zdraviu a bezpečnosti a poučiť vás a vyškoliť, ak je to nutné.

Ak máte obavy o svoje zdravie a bezpečnosť na vašom pracovisku, najprv to povedzte svojmu šéfovi alebo zástupcovi bezpečnosti práce alebo zástupcovi odborov, ak ich máte.

Ak ste naďalej nespokojný, môžete sa obrátiť na informačnú linku Health and Safety Executive (*pozn. Organizácia pre ochranu zdravia a bezpečnosti*) **08701 545500**. Ak chcete hovoriť s niekým vo svojom rodnom jazyku, povedzte operátorovi, aký jazyk si želáte. Všetky zdroje informácií sa prejednávajú v najprísnejšej dôvernosti.

Koho osloviť pri potrebe ďalších informácií

Home Office Worker Registration Team (*Tím Ministerstva vnútra pre registráciu pracovníkov*)

Moorfoot

Sheffield S1 4PQ

Tel.: **0114 259 6262**

E-mail: wpcustomers@ind.gsi.gov.uk

Website: www.workingintheuk.gov.uk

Immigration and Nationality Enquiries Bureau (INEB) (*Úrad pre otázky prisťahovalectva a štátnej príslušnosti*)

Tel: **0870 606 7766**

Department for Work and Pensions (*Ministerstvo práce a penzií*)

Tel: **0207 712 2171**

Website: www.dwp.gov.uk

Jobcentre Plus website: www.jobcentreplus.gov.uk

National Minimum Wage Helpline (*Linka pomoci pre národnú minimálnu mzdu*)

Tel. **0845 6000 678**

Newly Self-employed Helpline (*Linka pomoci pre nové samostatne zárobkovo činné osoby*)

Tel. **08459 15 4515**

Health & Safety Executive (*Organizácia pre ochranu zdravia a bezpečnosti*)

HSE Infoline

Caerphilly Business Park

Caerphilly

CF83 3GG

Tel.: **08701 545500**

Minicom: **02920 808537**

E-mail: hseinformation@natbrit.com

Website: www.hse.gov.uk

Agricultural Wages Board Helplines (*Linky pomoci Výboru pre mzdy v poľnohospodárstve*)

Anglicko a Wales	0845 000 134
Škótsko	0131 244 6392
Severné Írsko	02890 520813 or 02890 524492

Polícia

Ak si myslíte, že vás zamestnávateľ vykorisťuje alebo s vami alebo inými pracovníkmi zle zaobchádza, obráťte sa na miestnu policajnú stanicu. Telefónne číslo nájdete v miestnom telefónnom zozname.

Citizens' Advice Bureau (*Úrad pre poradenstvo občanom*)

Poskytuje bezplatné, dôverné a nestranné poradenstvo. Pomôže vám vyriešiť problémy, vrátane takých záležitostí, ako dlhy, bývanie, právne otázky a zamestnanie. Tieto úrady sa nachádzajú vo väčšine miest. Môžete ich nájsť v miestnom telefónnom zozname alebo navštívte: **www.citizensadvice.org.uk**

Inland Revenue (*Daňový úrad*)

Poskytuje rady v oblasti zdaňovania, príspevkov na sociálne poistenie, národnej minimálnej mzdy, daňových dobropisov a prídavkov na deti. Najbližší úrad nájdete v telefónnom zozname alebo navštívte: **www.inlandrevenue.gov.uk**

Odbory

Vo väčšine zamestnaní existujú odbory, ktoré zastupujú práva ľudí, ktorí v nich pracujú. Medzi tieto práva patrí: právo na národnú minimálnu mzdu, právo na prestávky, právo na dni pracovného pokoja a platenú dovolenku; právo na ochranu zdravia a bezpečnosti; právo vstúpiť do odborov; právo na ochranu pred nespravodlivou diskrimináciou.

Ak máte nejaký problém, obráťte sa na odbory alebo linku pomoci odborov „Poznaj svoje práva“ **0870 600 4882**. Podrobnejšie informácie o právach môžete získať na: **www.tuc.org.uk**

Learn Direct (*„Uč sa priamo“*)

Learn Direct je organizácia, ktorá môže poskytnúť bezplatné poradenstvo o výučbe anglického jazyka vo vašej oblasti. Za kurzy, ktoré sú k dispozícii, sa môže požadovať poplatok. Linka pomoci: **0800 100900**

Informácie pre zamestnávateľov

Systém registrácie pracovníkov je zostavený tak, aby bol praktickým registračným systémom, ktorý nevyžaduje ďalšiu alebo zbytočnú záťaž pre vás, ako potencionálneho zamestnávateľa štátneho príslušníka jedného z ôsmich prístupujúcich štátov.

Za podanie žiadosti o registráciu je zodpovedný každý jednotlivec. Avšak vy by ste mali poskytnúť jednotlivcovi list, napísaný na hlavičkovom papieri firmy, ktorý potvrdí dátum, kedy jednotlivec začal pracovať. Jednotlivec ho bude potrebovať pri podaní žiadosti o registráciu.

Vy budete podľa predpisov zodpovedný zabezpečiť, aby ste boli oprávnený zamestnať pracovníka jedného z ôsmich prístupujúcich štátov. Oprávneným zamestnávateľom vo vzťahu k pracovníkovi ste počas prvého mesiaca práce. Ak pracovník podal žiadosť o registračné potvrdenie počas tejto jednomesačnej doby, budete oprávneným zamestnávateľom, až kým nebude o žiadosti rozhodnuté. Oprávneným zamestnávateľom budete aj ďalej, ak bude vydané registračné potvrdenie.

Mali by ste:

- si urobiť a uchovať kópiu vyplnenej žiadosti jednotlivca ako dôkaz, že podal žiadosť o registráciu v priebehu jedného mesiaca odkedy začal pre vás pracovať;
- obdržať a uchovať si kópiu platného registračného potvrdenia.

Budete uznaný vinným zo spáchania trestného činu podľa novej legislatívy, ak:

- pracovník nepodá žiadosť o registračné potvrdenie na Ministerstvo vnútra do jedného mesiaca po začatí práce pre vás; a
- nemáte kópiu vyplnenej žiadosti; a
- naďalej ho zamestnávate.

Po uznaní viny musí zamestnávateľ čeliť maximálnej pokute 5000 libier.

Tím pre registráciu zamestnancov vám zašle kópiu registračného potvrdenia po jeho schválení alebo kópiu zamietavého listu.

Ak neobdržíte kópiu registračného potvrdenia pracovníka do jedného mesiaca po jeho zamestnaní, môžete sa obrátiť na registračný tím **0114 259 6262** alebo faxovať na **0114 259 5961**.

Ďalšie smernice pre zamestnávateľov sú k dispozícii na linke pomoci pre zamestnávateľov **0845 010 6677** alebo na: **www.ind.homeoffice.gov.uk**